



françois héon  
psychologue consultant

# Les deux dimensions du leadership: pour les individus et les groupes

François Héon présente deux nouvelles  
conférences extraites de son prochain livre

Depuis plus de 60 ans, les recherches en management et en psychologie le confirment : le leadership peut se résumer par la capacité à intégrer deux dimensions clés, une **dimension intentionnelle** et une **dimension appréciative** qui s'appliquent tant aux **individus** qu'aux **groupes**.

Découvrez comment développer et appliquer ces deux dimensions clés à votre leadership individuel et de groupe.

## *Conférence 1* **Le Leadership individuel : Intégrer une action intentionnelle avec une attention appréciative**

### **Une conférence pour :**

- ✓ Comprendre comment les leaders se distinguent par leur sens d'une direction propre et leur capacité à apprécier le meilleur des personnes et des situations.
- ✓ Apprendre à développer son propre leadership intentionnel afin de mieux façonner ses projets et sa vie avec ses passions, ses talents et ses aspirations.
- ✓ Découvrir comment un leadership appréciatif élève son niveau de conscience et maximise le potentiel des personnes et des situations.
- ✓ Apprendre à utiliser l'interaction des deux dimensions et ainsi développer un leadership à la fois humble et courageux.



« Je constate après 20 ans d'études et de pratique en psychologie organisationnelle que le leadership demeure essentiellement la capacité à intégrer deux dimensions clés: les dimensions intentionnelle et appréciative. Les individus et les groupes qui ont du leadership intègrent les deux. »

– François Héon

## *Conférence 2* **Le leadership de groupe : Le pouvoir de l'appréciation et des intentions partagées**

### **Une conférence pour :**

- ✓ Comprendre comment un leadership intentionnel et appréciatif contribue à la performance, la santé psychologique et le niveau d'éthique de tout groupe.
- ✓ Explorer différentes façons de développer un leadership intentionnel mobilisant et responsabilisant, que ce soit dans une équipe de projet ponctuelle ou un partenariat à long terme.
- ✓ Découvrir comment un leadership appréciatif contribue à la cohésion, à la collaboration et à l'intelligence collective d'un groupe.
- ✓ Apprendre des stratégies simples et efficaces de gestion de changement et de planification stratégique ancrées dans un leadership d'appréciation et d'intentions partagées.

Pour plus d'information :

info@francoisheon.com | T. 514. 971.3030

www.francoisheon.com

**Développez votre leadership personnel et d'équipe  
avec des conférences qui informent, qui éclairent et inspirent.**

« M. Héon constitue assurément une référence dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Il est un leader, un conférencier, un animateur, un expert doué d'une créativité sans borne qui sait toucher le cœur des personnes ... qui sait saisir le sens des intentions organisationnelles ... et qui sait faire émerger le meilleur en chacun de nous ! »



**Jean Bouchard, Psychologue industriel**

Développement des ressources humaines et changement organisationnel  
DRHDC, Centre hospitalier universitaire de Québec (CHUQ)

« Monsieur Héon a su adapter sa conférence sur le leadership à nos réalités propres. Il a trouvé des exemples éloquentes et pertinents à nos vies professionnelles et personnelles. Un conférencier attentif et stimulant. »



**Diane Lamarre,**

Présidente de l'Ordre des pharmaciens du Québec

« Le jour où nous étions à la recherche de quelqu'un qui pouvait entretenir notre équipe de gestion informatique sur le sujet de l'authenticité, François Héon nous a été fortement recommandé. Quoi de mieux, que de faire preuve d'authenticité, pour une séance de sensibilisation. C'est ce que François a fait avec succès et très naturellement puisque c'est ce qu'il est : « authentique ». Depuis, la confiance a fait plusieurs pas en avant au sein de notre équipe. En toute authenticité, merci François! »



**Gilles Ricard, Service des systèmes d'information**

Direction des technologies de l'information  
Ministère de la Culture et des Communications du Québec

## À PROPOS DE FRANÇOIS HÉON

François Héon est consultant, auteur et conférencier spécialisé dans le domaine du leadership et du développement organisationnel. Il vit sa passion pour le développement des leaders et des équipes en travaillant avec des partenaires privilégiés au Canada et au niveau international. Il détient un diplôme d'études supérieures en psychologie organisationnelle et pratique depuis 1994.

Pour plus d'information :

[info@francoisheon.com](mailto:info@francoisheon.com) | T. 514. 971.3030

[www.francoisheon.com](http://www.francoisheon.com)